

Согласовано

на Методическом совете

МБДОУ № 8 «Иволга»

88 Александрова 2025г.

Ильина Погодаева О. А.



Утверждено

Заведующий МБДОУ № 8 «Иволга»

Ильина А. А. Мацак

Ильина 2025г.

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МБДОУ № 8 «Иволга»

### ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА

«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2027 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
<b>Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу</b>					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ДОУ, реализующих основные и дополнительные образовательные программы	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад руководителя ДОУ Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педагоги») Публичный отчетный доклад руководителя ДОУ Выписка из протокола педагогического совета
1.2	Привлечение квалифицированных специалистов, в том числе через муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов в Северо-Енисейский район»	Ежегодно в соответствии с вакансиями	Заведующий ДОУ	Количество педагогических работников в соответствии с вакансиями	Штатное расписание

**Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ДОУ по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющихся педагогических работников для профессиональных компетенций педагогов ДОУ**

2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности воспитанников	Февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	100% охват диагностикой воспитателей ДОУ	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель ДОУ	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией раздела технической направленности образовательной программы ДОУ	Ежегодно, в течение года	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Представление опыта работы педагогами в рамках метод (пед) советов, РМО, ПДС старших воспитателей	Анализ результатов реализации программ
2.4	Организация работы методических, педагогических советов (анализ результатов, полученных в рамках внешних оценочных процедур, разработка методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)	В течение года, по графику	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	-Усовершенствование/практическая обработка методов и форм обучения, обеспечение единого подхода к преподаванию; -Создание единого банка методических и оценочных материалов.	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, их распространение на педагогическом совете, в педагогическом сообществе (протоколы заседаний пед. советов,, аналитический отчет по итогам завершения учебного года)
2.5	Организация повышения квалификации педагогов по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников	Ежегодно, в течение года	КК ИРО ЦНППМ Заведующий ДОУ, старший воспитатель	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников;	Дипломы, сертификаты, удостоверения

	через организацию муниципальных мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе			-Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	
2.6	Методическое сопровождение педагогов ДОУ по реализации мероприятий, направленных на развитие технического творчества.	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель	Обмен опытом, повышение качества образовательной деятельности,	Анализ методической работы за учебный год.
2.7	Участие в методическом сопровождении управленческих команд ОО по реализации механизмов управления качеством инженерного образования через форму постоянно действующего семинара для управленцев	Ежегодно, в течение года по плану ЦДС	Заведующий ДОУ	-Углубление знаний по управлению качеством в инженерном образовании, внедрение эффективных механизмов управления качеством для улучшения учебных результатов; -Анализ и оценка качества инженерного образования (групповые дискуссии, решение кейсов и пр.)	Мониторинг оценки качества инженерного образования Анализ результатов ВСОКО
2.8	Выявление эффективных управленческих, методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент	Ежегодно, в течение года	Заведующий ДОУ Педагогические работники ОУ	-Представление управленческих, методических, педагогических практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП; -Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте РУО.	Организация и проведение муниципальной/межмуниципального фестиваля педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках АПС, конференций и пр.
2.9	Создание наставнических пар как ресурса для реализации инновационного проекта	с 01.09.2025 г.	Заведующий ДОУ Старший воспитатель Педагогические работники ОУ	Создание наставнических пар, представление опыта работы по наставничеству	Анализ методической работы за учебный год.

**Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности**

3.1	Стимулирование руководителей, педагогов ОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложением № 3 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)	Декабрь, май (ежегодно, по результатам полугодия)	Заведующий ДОУ Старший воспитатель	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат
3.2	Нематериальное стимулирование педагогических работников, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам каждого учебного года	Заведующий ДОУ Старший воспитатель	Мотивация/включенность педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ о поощрениях, награждении и др.
3.3	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Могодежской премии Главы Северо-Енисейского района»	до 01.05.2025, 2026, 2027 г.	Заведующий ДОУ Старший воспитатель	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей	Заявка (ходатайство) на участие в Могодежской премии Главы Северо-Енисейского района

	Енисейского района» среди педагогов, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования			проекта	
<b>Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса воспитанников к основам технической образования</b>					
4.1	Систематическое пополнение/обновление информации на официальном сайте и в соцсетях ДОО о развитии инженерно-технического образования в учреждении и муниципалитете	Ежемесячно	Заведующий ДОО Старший воспитатель, педагоги ДОО	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.2	Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)»	Не реже 1 раз в полугодие	Заведующий ДОО Старший воспитатель, педагоги ДОО	Освещение деятельности ДОО в направлении технического образования дошкольников	Статьи в газете
4.3	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности с воспитанниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии муниципальной инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	Заведующий ДОО Старший воспитатель, педагоги ДОО	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.4	Оформление образовательного пространства учреждений наглядными средствами с мотивирующими	К началу каждого учебного года в течение периода	Заведующий ДОО	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ДОО оформлено мотивирующими информационными материалами

	высказываниями в том числе о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны (баннеры, стендеры, стенды, таблички и др.)	реализации проекта			
4.5	Участие в экскурсионных мероприятиях для педагогических работников, участвующих в развитии инженерного образования, на объекты ООО «Соврудник», АО «Полнос Красноярска» для знакомства с технологическим процессом, для взаимодействия со специалистами предприятий	Полугодие каждого учебного года (по согласованию)	Заведующий ДООУ Старший воспитатель, педагоги ДООУ.	- Педагогические работники познакомились с современными промышленными технологиями, организацией производственных процессов и рабочих мест для формирования собственного представления о рабочих и инженерных специальностях и использования новых инструментов в профориентационной работе со школьниками; - Установлено взаимодействие со специалистами предприятий.	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.6	Участие в традиционном муниципальном фестивале «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего продемонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области технической направленности	Март 2025, 2026, 2027 гг.	Заведующий ДООУ Старший воспитатель, педагоги ДООУ	Обмен опытом, демонстрация инноваций, результатов деятельности с детьми	Информационный материал на официальном сайте ДООУ, странице ВК
4.7	Организация научно-практической конференции с участием родителей воспитанников по теме знакомства с промышленной	Апрель 2025 года	Заведующий ДООУ Старший воспитатель, педагоги ДООУ	Проведена детско-взрослая научно-практическая конференция	Информация о проведении мероприятия, аналитический отчет за учебный год в ДООУ

	стороной нашего района				
4.8	Организация и проведение занятий по знакомству с профессиями района, в том числе совместно с ДЮЦ, Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	Старший воспитатель, педагоги ДЮЦ	Ознакомление дошкольников с профессиями родителей, работающих на производстве	Аналитическая справка по результатам деятельности ДЮЦ за учебный год
4.9	Проведение турнира по шахкам среди дошкольников Северо-Енисейского района	Апрель 2025г.	Старший воспитатель, педагоги ДЮЦ	Создание условий для проявления интереса к настольным играм, как средства формирования предынженерных навыков	Дипломы победителей и участников
4.10	Привлечение родителей, обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению занятий, мероприятий в ДЮЦ по знакомству с профессиями родителей.	Не реже 1 раза в полугодие	Старший воспитатель, педагоги ДЮЦ	Динамика численности родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	Анализ работы ДЮЦ по итогам учебного года

**Задача 6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности в ДЮЦ**

6.1	Реализация дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности для детей дошкольного возраста	с 01.10. по 31.05.(ежегодно)	Руководитель кружка, педагог ДЮЦ, педагоги ДЮЦ	- Мотивированное участие воспитанников в доступной по возрасту технической и конструкторской деятельности	Дополнительная образовательная программа
6.2	Разработка и реализация программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста по технической направленности, реализации осуществляется на основании трехстороннего договора между учреждениями ДЮЦ, ОО и УДО с	с 01.09.2025 г	Заведующий ДЮЦ Старший воспитатель, педагоги ДЮЦ, руководитель кружка, педагог ДЮЦ	Организовано взаимодействие между образовательными учреждениями для: - формирования предынженерного мышления, - развития интереса дошкольников к инженерно-техническим технологиям и конструкторской деятельности.	Программа дополнительного образования Соглашение о взаимодействии

	использованием ресурсов ЦО «Точка роста»					
6.3	Организация участия воспитанников ДОО, осваивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных мероприятиях (Лего-фестиваль)	ежегодно	Руководитель кружка, педагог ДЮЦ, педагоги ДОО	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Годовой анализ работы ДОО	
6.4	Мониторинг освоения дополнительных образовательных программ	Май 2025, 2026, 2027 гг	Руководитель кружка, педагог ДЮЦ, педагоги ДОО	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Аналитическая справка по результатам реализации дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности за учебный год	
<b>Задача 7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах</b>						
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении ДОО для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	Заведующий ДОО, старший воспитатель, педагоги ДОО	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета	
7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полное фонд», «Фонд президентских грантов», «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий ДОО, старший воспитатель, педагоги ДОО	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация	
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник», ООО «Полное» в рамках Соглашения	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий ДОО	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми	Отчетная документация	



	о социально-экономическом сотрудничестве			показателями проекта	
<b>Задача 8. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности</b>					
8.1	Создание единой муниципальной формы для Мониторинга качества Достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности для ДОУ. разработка порядка проведения	Февраль-март 2025 года	Буренкова С. Е. Старший воспитатель Погодаева О. А.	- Единая форма Мониторинга; - Порядок проведения	Распоряжение об утверждении Порядка проведения мониторинга/Приказ ДОУ
8.2	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Буренкова С. Е. Старший воспитатель	Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Аналитический материал
<b>Задача 9. Создать кооперацию между учреждениями ДОУ, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)</b>					
9.1	Приглашение в детский сад участников проектной команды на мероприятия ДОУ	С января 2025 года в течение всего периода реализации	Управленческие команды ДОУ, участники проектной команды	Обмен опытом; Принятие совместных управленческих решений; Корректировка планов ОУ	Информационный материал Протокол мероприятия
9.2	Трансляция опыта реализации проекта в рамках окружных и региональных мероприятий, в том числе через межмуниципальное взаимодействие	С января 2026 года	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, педагоги ДОУ	- Внешняя экспертиза; - Стимулирование использования лучших результатов другими участниками мероприятий; - Единство планирования и реализации проектов с привлечением общественности, межведомственных структур, партнеров	Экспертные заключения Протоколы мероприятий